**Universidade Nove de Julho**

**Diretoria dos cursos de informática**

**Cleber Sousa Silva – RA: 922102567**

**Diogo Lira – RA: 922102049**

**Douglas Muniz Silva – RA: 922104082**

**Felipe dos Santos Mendonça – RA: 922104018**

**Gabriel Oliveira da Silva – RA: 922102772**

**Gabriel Rodrigues Lima da Costa – RA: 922107342**

**Matheus Rodrigues Pimentel – RA: 922103769**

**Murillo Estabelito – RA: 922112644**

**Victor Eduardo Alcantara Oriente – RA: 922107454**

**Wiginis Alves Cardoso – RA: 922102357**

**William Roberto Bezerra – RA: 922101189**

**Projeto prático de construção de sistemas computacionais:**

**Prestech – Sistemas Web**

**São Paulo**

**2022**

**Cleber Sousa Silva – RA: 922102567**

**Diogo Lira – RA: 922102049**

**Douglas Muniz Silva – RA: 922104082**

**Felipe dos Santos Mendonça – RA: 922104018**

**Gabriel Oliveira da Silva – RA: 922102772**

**Gabriel Rodrigues Lima da Costa – RA: 922107342**

**Matheus Rodrigues Pimentel – RA: 922103769**

**Murillo Estabelito – RA: 922112644**

**Victor Eduardo Alcantara Oriente – RA: 922107454**

**Wiginis Alves Cardoso – RA: 922102357**

**William Roberto Bezerra – RA: 922101189**

**Projeto prático de construção de sistemas computacionais:**

**Prestech – Sistemas Web**

Trabalho apresentado à Universidade Node de Julho, UNINOVE, em cumprimento parcial às exigências da disciplina de Projeto de Empreendedorismo sob orientação do(a) Profª.: Liliane Bento de Souza

**São Paulo**

**2022**

**Resumo**

Projeto desenvolvido para a disciplina de Projeto de Empreendedorismo com o intuito de criar uma empresa fictícia que trabalha no ramo de desenvolvimento Web. A empresa criada se chama Prestech – Brasil que é uma empresa criada com objetio de desenvolvimento web com foco em E-commerces, foram criados o organograma, gestão ambiental, ética, acessibilidade, sistemas operacionais utilizados, licenciamento de software utilizado, o orçamento e por fim o site da empresa.

**Palavra-chave:** Web; Desenvolvimento; Prestech; E-commerce; empreendedorismo

**Sumário**

[**1.** **Objetivos** 5](#_Toc104793862)

[**2.** **Empresa** 5](#_Toc104793863)

[**2.1.** **Missão, visão e valores da empresa** 6](#_Toc104793864)

[**2.2.** **Organograma** 7](#_Toc104793865)

[**3.** **Gestão ambiental** 10](#_Toc104793866)

[**4.** **Direitos humanos e étnicos raciais** 13](#_Toc104793867)

[**5.** **Acessibilidade e inclusão** 15](#_Toc104793868)

[**6.** **Licenciamento de software** 18](#_Toc104793869)

[**7.** **Sistemas operacionais** 19](#_Toc104793870)

[**7.1.** **Sistemas operacionais livres** 20](#_Toc104793871)

[**7.2.** **Sistemas operacionais proprietários** 21](#_Toc104793872)

[**7.3.** **Sistemas operacionais utilizados na empresa** 21](#_Toc104793873)

[**8.** **Orçamento** 22](#_Toc104793874)

[**8.1.** **Orçamento de Hardwares** 22](#_Toc104793875)

[**8.2.** **Orçamento de softwares** 24](#_Toc104793930)

[**9.** **Aplicação web** 25](#_Toc104793979)

[**9.1.** **Sobre nós** 26](#_Toc104793980)

[**9.2.** **Serviços** 26](#_Toc104793981)

[**9.3.** **Entre em contato** 27](#_Toc104793982)

[**9.4.** **Login e cadastro** 28](#_Toc104793983)

[**9.5.** **Palavras chave do site** 28](#_Toc104793984)

[**10.** **Conclusão** 29](#_Toc104793985)

[**11.** **Referências** 30](#_Toc104793986)

1. **Objetivos**

A Prestech Brasil tem como objetivo proporcionar soluções de softwares para que empresas possam entrar no mundo digital e/ou melhorar o software existente da empresa cliente para que este obtenha melhores resultados e desempenho junto a um designe responsivo, e customizado para cada cliente. Nosso principal foco atualmente consiste em desenvolvimento de Ecommerce, para venda de produtos na internet e até mesmo para dropshiping, contudo além de desenvolvimento de Ecommerces nós realizamos serviços de sites especializados em gestão de recursos, gestão de projetos, softwares financeiros e muito mais.

1. **Empresa**

A Prestech Brasil é uma StartUp fundada em 14/12/2018 recente com 4 anos de existência e com foco em soluções para a Web. Foi fundada pelos irmãos Felipe e Victor que ao perceberem uma oportunidade de mercado, teve a iniciativa de criar a empresa Prestech Brasil. Chamou alguns colegas da faculdade para participar e assim surgiu a empresa como é conhecida atualmente.

A empresa iniciou fazendo sites para amigos e colegas que possuem negócios locais e viram a necessidade de se ter um site, logo Felipe e Victor começaram a fazer esses sites em troca de divulgação dos serviços deles e através de contatos de pessoas conhecidas, o nome deles chegou aos ouvidos de uma pequena empresa que os chamaram para fazer um site, ao entregar o site e receber feedback positivo decidiram criar uma empresa, e assim surgiu a Prestech Brasil.

Durante os dois primeiros anos de existência os irmãos começaram a angariar clientes e houve uma pequena expansão da empresa e começaram a chegar empresas de médio porte e pessoas querendo iniciar E-commerces, vendo essa expansão decidiram convidar alguns colegas da faculdade para integrar o time da empresa e expandir a mesma e assim foi indo até depois do carnaval de 2020 quando começou a pandemia.

Com o advento da pandemia ocorreu um aumento exponencial no pedido de sites para a empresa consolidando a empresa no mercado brasileiro, e tornando a Prestech Brasil uma empresa bem conceituada no mercado e se tornando referência na área de construção de sites E-commerce e atuando com grandes players do E-commerce como por exemplo, Mercado Livre, Netshoes, Shoope.

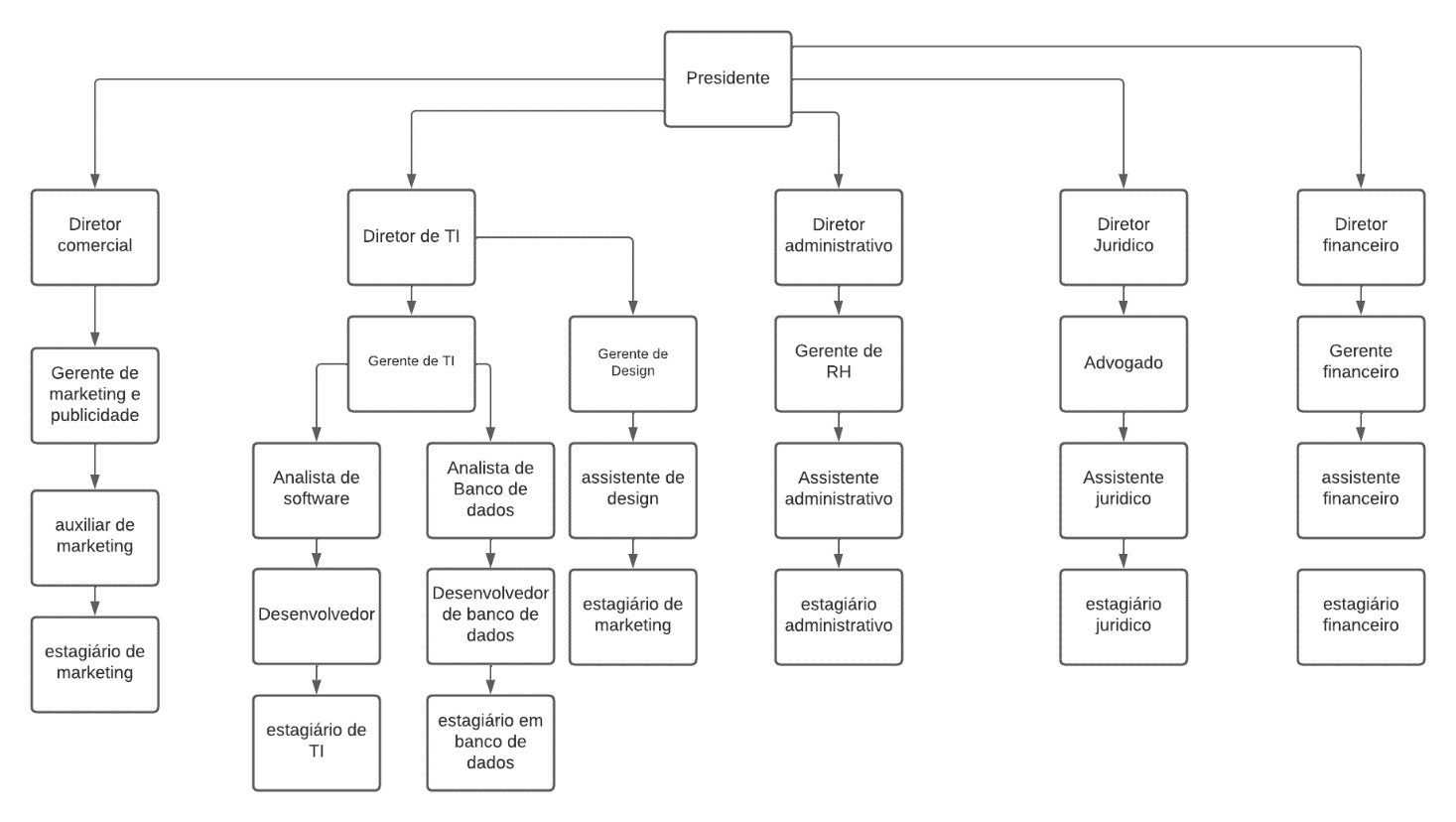
A empresa atualmente se encontra com 300 funcionários, tendo como principais clientes Coca-Cola, Havainas, Magazine Luiza, Americanas dentre outros.

* 1. **Missão, visão e valores da empresa**

A Prestech Brasil tem como missão desenvolver ideias em softwares para a internet.

Nós pretendemos expandir nosso know-how para além de nosso país com nosso esforço pretendemos ser reconhecidos não só nacionalmente mas também internacionalmente utilizando os princípios basilares da empresa de agilidade, objetividade, comprometimento e transparência.

* 1. **Organograma**

****

**Presidente:** Responsável pela parte estratégica da empresa e coordenar todos os setores.

**Diretor comercial:** Responsável pela administração de todo o setor comercial e realização de estratégias para o setor

**Gerente de Marketing e Publicidade:** Responsável por organizar e coordenar as equipes de marketing e equipes de publicidade e gerar relatórios de desempenho para o diretor comercial e avaliar e direcionar a respeito das peças de design feita.

**Auxiliar de Marketing:** Desenvolve as peças de marketing e publicidade.

**Estágio de marketing:** Auxilia as tarefas do auxiliar de marketing.

**Diretor de TI:** Responsável por todo o setor de Tecnologia da Informação e a realização de estratégias para o setor

**Gerente de TI:** Responsável por organizar e coordenar as equipes de desenvolvimento e banco de dados e gerar relatórios do setor para o Diretor de TI.

**Analista de Software:** Avaliar os softwares desenvolvidos e coordenar as equipes de TI.

**Desenvolvedor:** Responsável por desenvolver e testar os softwares.

**Estagiário de TI:** Auxilia o desenvolvedor de softwares

**Analista de Banco de dado:** Avaliar os bancos de dados desenvolvidos e coordenar as equipes de Banco de dados.

**Desenvolvedor de Banco de dados:** Responsável por desenvolver e testar os bancos de dados.

**Estagiário de Banco de dados:** Auxilia o desenvolvedor de Banco de dados

**Gerente de Design:** Responsável por organizar e coordenar as equipes de design e gerar relatórios do setor para o Diretor de TI e avaliar os designs.

**Assistente de Design:** Desenvolver e testar os designs.

**Estagiário de Design:** auxiliar o Assistente de Design

**Diretor Administrativo:** Responsável por todo o setor de Administrativo e a realização de estratégias para o setor.

**Gerente de RH:** Responsável por organizar e coordenar as equipes de RH e responsável por realizar as contratações e organizar a parte administrativa e gerar relatórios para o Diretor Administrativo.

**Assistente administrativo:** Realiza as atividades administrativas no geral.

**Estagiário administrativo:** Auxiliar o assistente administrativo

**Diretor jurídico:** Responsável por todo o setor de jurídico e a realização de estratégias para o setor.

**Advogado:** Responsável por realizar as atividades jurídicas da empresa.

**Auxiliar jurídico:** Responsável por realizar a parte administrativa do setor jurídico.

**Estagiário jurídico:** Auxiliar o advogado e o auxiliar jurídico;

**Diretor financeiro:** Responsável por todo o setor de financeiro e a realização de estratégias para o setor.

**Gerente de financeiro:** Responsável por organizar e coordenar as equipes do financeiro.

**Assistente financeiro:** Realiza as rotinas financeiras do setor.

**Estagiário financeiro:** Auxiliar o gerente financeiro e assistente financeiro.

1. **Gestão ambiental**

O meio ambiente se tornou um dos principais temas do mundo atual. Atualmente, tanto governos, sociedade e empresas estão sendo de certa forma exigidos para que estes cuidem da natureza de forma mais eficiente e efetiva.

No que tange a sociedade é necessária uma educação ambiental muito boa para que está possa pensar em usar de forma mais eficiente os recursos naturais, conscientização com a relação ao descarte dentre outros, e os governos normalmente fazem leis que regem a utilização, processo e descarte de recursos para que estes não agridam o meio ambiente, além da realização de politicas públicas para um melhor aproveitamento deste.

Para realizar uma gestão de recursos e matéria-prima em empresas de forma a utilizar estes de forma racional, otimizada e que ainda assim gerem lucros é utilizado a gestão ambiental através do gestor ambiental.

A utilização da gestão ambiental por uma empresa gera muitas benesses tanto para a empresa que está utilizando quanto para a sociedade no geral, pois essa gestão ambiental possibilita à empresa o descarte de resíduos de forma correta, para que este não agrida e/ou não tenha um impacto tão nocivo perante o ambiente no geral, a utilização de reciclagem de recursos gerando inclusive diminuição de gastos dentre outras benesses.

O Brasil possui leis que regem a gestão ambiental como por exemplo: Código Florestal brasileiro, Lei de crimes ambientais, Politica Nacional do Meio Ambiente dentre outras leis e também além das leis brasileiras, as empresa que atuam ou desejam atuar no Brasil também devem seguir uma das principais normas internacionais que está relacionada a gestão ambiental a ISO 14000 que é uma série de normas internacionais que estão relacionadas a gestão ambiental, para se colocar a empresa em acordo com essas normas é criado um sistema de gestão ambiental para que este possa tomar conta de assuntos relacionados ao meio ambiente na empresa.

**TERMO DE RESPONSABILIDADE AMBIENTAL/SUTENTÁVEL**

A entidade/empresa Prestech Brasil, inscrita no CNPJ sob N°: 58.579.565/0001-55, sediada na Rua da Mooca,1200, cujo representante legal, Sr.(a) Victor Almeida Pinto, brasileiro, solteiro, presidente, portador da cédula de identidade n° 21.420.122-3 e do CPF n° 370.803.520-88, residente e domiciliado à Rua Alfredo,150. Assume os seguintes compromissos:

* promover a reflexão sobre os problemas socioambientais no âmbito da INSTITUIÇÃO;
* estimular a adoção de atitudes e procedimentos que levem ao uso racional dos recursos naturais e dos bens públicos, a fim de maximizar a eficiência dos serviços prestados;
* melhorar a qualidade do ambiente do trabalho.
* criar comissão que será responsável pela implementação das ações de melhoria do desempenho socioambiental da INSTITUIÇÃO;
* realizar, com participação dos funcionários, diagnóstico socioambiental (avaliação inicial), identificando os aspectos socioambientais, mais relevantes para a INSTITUIÇÃO;
* elaborar, com base no diagnóstico, o plano de ações estratégicas, incluindo aspectos socioambientais como: a gestão de resíduos sólidos e perigosos gerados; redução de consumo e reaproveitamento de materiais; combate ao desperdício de energia e de água, cidadania, ética, equidade, segurança e qualidade de vida no trabalho, entre outras medidas necessárias para a implementação, detectadas nos diagnósticos;
* estabelecer cronograma para implementação das ações;
* promover metodologia para mensuração do desempenho da INSTITUIÇÃO;
* estabelecer ações de substituição de insumos e materiais que provoquem danos ou riscos à saúde do servidor ou da população e ao meio ambiente;
* estabelecer avaliação periódica da implementação das ações previstas divulgando os resultados alcançados na própria INSTITUIÇÃO para redirecionamento das ações de acordo com os resultados;
* desenvolver programa de formação do “colaborador educador socioambiental” comprometido com os princípios da responsabilidade socioambiental e sua implementação.
* elaborar Relatório Técnico explicitando as ações implementadas, os resultados quali-quantitativos alcançados e as metas futuras para a continuidade do projeto, com periodicidade anual contada a partir da data de assinatura do Termo de Adesão.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Assinatura do Representante

1. **Direitos humanos e étnicos raciais**

Segundo a ONU: "os direitos humanos são direitos inerentes a todos os seres humanos, independentemente de raça, sexo, nacionalidade, etnia, idioma, religião ou qualquer outra condição". ONUBR (2017)

Segundo o governo brasileiro "a Declaração Universal dos Direitos Humanos foi aprovada em 1948 na Assembleia Geral da Organização das Nações Unidas (ONU). O documento é a base da luta universal contra a opressão e a discriminação, defende a igualdade e a dignidade das pessoas e reconhece que os direitos humanos e as liberdades fundamentais devem ser aplicados a cada cidadão do planeta". (BRASIL, 2017)

A história brasileira é repleta de luta com relação as causas sociais e étnicas, e com isso o governo brasileiro começou a realizar ações, de modo a tentar deixar a sociedade em um estado de equidade, onde a ideia é chegar a uma relação justa e equilibrada sem distinção de raça, credo religião e etc.

Na história brasileira é percebida a grande luta por direitos e igualdade social para negros, povos indígenas e imigrantes. O governo anuncia inúmeras campanhas para equiparar os direitos e acesso a todos, porém, sem dúvida, cria-se uma discriminação ainda maior pela exaltação de grupos sociais desfavorecidos por cotas.

Anos atrás, pessoas de cor sofriam o racismo e eram negligenciados no trabalho e na educação. Hoje se multiplicou a abrangência de todas as minorias sociais brasileiras, como os negros, diversidade de gênero, haitianos, sexualidade em seu espectro, orientação religiosa, imigrantes japoneses e entre outras.

Sendo assim, as comunidades brasileiras de todos os lugares e culturas como bons cidadãos deveriam praticar e exercer um direito de conquista humana, respeitando o próximo, independentemente de suas origens e escolhas. A realidade brasileira e de todos os outros países nos mostra a violência e a intolerância diária que prejudicam o bem-estar e o cotidiano das pessoas.

Como a empresa se mobiliza em relação ao problema sério em relação aos problemas apresentados anteriormente?

Na nossa empresa há campanhas internas para incentivar o compartilhamento de histórias e de experiências vividas por nossos colaboradores. Sejam histórias felizes ou vivências marcantes que aconteceram. Isso incentiva o discurso de empoderamento e de clareza no nosso objetivo de equidade para todos.

Em outra via, também temos programas de vagas somente para pessoas que por alguma das motivações citadas acima tiveram suas vidas e vivências atrapalhadas e desfavorecidas. Como vagas somente para mulheres, pessoas de cor e pessoas LGBTQIA+. Assim preenchemos nosso ambiente de trabalho com cor e alegria, diferença e significado.

1. **Acessibilidade e inclusão**

Segundo a lei brasileira 13.146 acessibilidade é:

“possibilidade e condição de alcance para utilização, com segurança e autonomia, de espaços, mobiliários, equipamentos urbanos, edificações, transportes, informação e comunicação, inclusive seus sistemas e tecnologias, bem como de outros serviços e instalações abertos ao público, de uso público ou privados de uso coletivo, tanto na zona urbana como na rural, por pessoa com deficiência ou com mobilidade reduzida” (Brasil, 2017)

Então podemos verificar que acessibilidade se da quando mesmo quando uma pessoa possua alguma deficiência através da acessibilidade a sociedade se adapta a deficiência dessa pessoa para que esta possa conviver em sociedade normalmente.

A realização da acessibilidade pode nos levar inclusive a realização da inclusão de pessoas sendo que o conceito de inclusão abrange não só pessoas com deficiência, mas também pessoas de etnias, credos e dentre outros aspectos culturais diferentes, sem que estes sofram discriminação quanto a suas escolhas.

Logo no que tange a estes assuntos as empresas atualmente possuem um maior respeito quanto a diversidade em seu quadro de funcionários, e a ampliação da diversidade garante também um maior

As empresas devem promover em sua rotina uma maior abrangência e aderência da inclusão promovendo uma igualdade de oportunidades que também seja justa e coesa, ou seja, que respeite os princípios da acessibilidade e os princípios da inclusão.

Nossa empresa visa utilizar o modelo de trabalho híbrido possibilitando que as pessoas trabalhem tanto em home office, tanto na própria empresa. Dentro da empresa utilizaremos rampas de acesso, nossos funcionários terão treinamento em braile e libras. Com a relação ao software visamos utilizar as ferramentas de acessibilidade para que possa ampliar a gama de pessoas que conseguem utilizar o site, tal como ferramentas que possibilitam a utilização de softwares que fazem a transcrição em áudio da página web dentre outros.

**TERMO DE COMPROMISSO PELA VALORIZAÇÃO DA DIVERSIDADE ÉTNICO-RACIAL.**

Considerando as disposições do art. 5º, inciso XLII, da Constituição Federal do Brasil, que classifica a prática do racismo como crime inafiançável e imprescritível, sujeito à pena de reclusão; considerando o Estatuto da Igualdade Racial, em seu cap. V, Art. 39; considerando o Plano Nacional de Políticas para Mulheres em seu Cap. 01, que traz como objetivo geral a promoção da igualdade no mundo do trabalho para as mulheres; e, considerando ainda as boas normas da responsabilidade social corporativa, a entidade/empresa Prestech Brasil, inscrita no CNPJ sob N°:58.579.565/0001-55, sediada na Rua da Mooca,1200 cujo representante legal, Sr.(a) Victor Almeida Pinto, brasileiro, solteiro, presidente, portador da cédula de identidade n° 21.420.122-3 e do CPF n° 370.803.520-88, residente e domiciliado à Rua Alfredo,150. Vai abaixo assinado e assume os seguintes compromissos:

• Observar a equidade no que diz respeito à raça/etnia e gênero dos colaboradores nos diferentes níveis hierárquicos da sua entidade/empresa, desenvolvendo, para tanto, um Plano de Valorização da Diversidade Étnico-racial no Mercado de Trabalho;

• Valorizar a diversidade étnico-racial em sua política de recursos humanos e em seus programas de responsabilidade social corporativa;

• Apresentar Diagnóstico Censitário do Perfil Étnico-racial do quadro de colaboradores, com modelo apresentado ou semelhante ao utilizado pelo Instituto Ethos de Responsabilidade Social e pelo Departamento Intersindical de Estatística e Estudos Socioeconômicos (Dieese);

• Estabelecer cronograma para implementação das ações;

• Promover metodologia para mensuração do desempenho da INSTITUIÇÃO;

• Estabelecer avaliação periódica da implementação das ações previstas divulgando os resultados alcançados para redirecionamento das ações de acordo com os resultados;

Local e data: São Paulo, 03/06/2022.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Representante da instituição

1. **Licenciamento de software**

A licença de software é um documento utilizado por desenvolvedores e ou/ empresas que desenvolvem sites com clientes que consumem esse site, esse contrato tem o intuito de proteger o desenvolvedor e/ou empresa desenvolvedora com a relação a utilização, modificação, atualização, limite de uso, distribuição de produtos, uso do código fonte e afins.

Com o contrato de licenciamento de software a empresa ganha amparo jurídico para o desenvolvedor além de também estabelecer os deveres de ambas as partes no contrato.

Há muitas formas de licenciamento de software, desde as com limitações mais brandas até aquelas com limitações mais robustas quanto a utilização, distribuição, modificações e afins de softwares. Os alguns dos tipos de licenciamento de software são:

• Software Livre

• Open-Source

• Copyleft

• Copycenter

• Copyright

• Licença perpétua de aquisição

• Licença de uso

• Licença de manutenção

• Licença de Aluguel

• Software como serviço

• Autofinanciamento

• Co-source

• Software proprietário

• Software em domínio púnlico

• Licença acadêmica

• Freeware

• Shareware

• Demo

• Trial

• Adware

• EULA

• DRM

• GPL

Dentro da empresa nós utilizamos como licenciamento de software basicamente a licença de Aluguel, por sermos um software com foco em desenvolvimento de E-commerces, nós desenvolvemos softwares com ampla gama de layouts e também com ampla gama de funcionalidades, logo optamos por esse tipo de financiamento para que possas ter um controle dos tipos de layouts e as funcionalidades inclusas no mesmo.

1. **Sistemas operacionais**

O sistema operacional é um programa ou conjunto de programas que faz o gerenciamento, a comunicação e a interface entre o hardware, e os softwares que se utilizam destes hardwares. Além disso o sistema operacional facilita a utilização do usuário oferecendo uma interface gráfica para o usuário realizar as ações desejadas no computador.

Os sistemas operacionais podem ser subdivididos em basicamente:

* Sistemas Monoprogramáveis
* Sistemas Multiprogramáveis
* Sistemas Batch
* Sistemas de tempo compartilhado
* Sistemas de tempo real
* Sistemas com Múltiplos Processadores
* Sistemas Fortemente acoplados
* Sistemas Fracamente acoplados
* Sistema Operacional de rede
* Sistema Operacional Mobile

Estes tipos de sistemas operacionais contemplam as mais diversas áreas da computação não necessariamente tão somente a utilização do sistema operacional da forma que a maioria conhece.

* 1. **Sistemas operacionais livres**

Os sistemas operacionais livres são sistemas em que seus desenvolvedores disponibilizam o código-fonte do sistema operacional para que este possa ser utilizado como base por outros desenvolvedores. Estes sistemas não necessariamente são gratuitos, mas possuem o seu código fonte para estudos e modificações.

Um dos principais exemplos de software livre é o Linux.

* 1. **Sistemas operacionais proprietários**

Ao contrário dos sistemas operacionais livres, os sistemas operacionais proprietários são patenteados e seu código-fonte não é aberto, ou seja, não pode ser utilizado por outros desenvolvedores alem daqueles da empresa proprietária do software.

Os principais exemplos de softwares proprietários são o Windows e o MacOS.

* 1. **Sistemas operacionais utilizados na empresa**

Em nossa empresa utilizaremos o Windows 10 como base para os computadores dos clientes, pois este, atualmente é um sistema amplamente utilizado no cotidiano das pessoas, e como as pessoas estão habituadas com esse sistema nós optamos por utilizar o Windows 10 pois a curva de aprendizagem será menor, pois as pessoas estão acostumadas.

Para os colaboradores nos utilizamos o Ubuntu, pois é um sistema operacional leve, e que possibilita também um bom desenvolvimento do trabalho, além de ser um sistema operacional livre, que possibilita modificações se necessário.

Para os servidores utilizamos o Windows Server pois este sistema operacional é robusto, e com um bom renome no mercado, proporcionando segurança, agilidade e praticidade.

Para realizar a implantação dos sistemas operacionais será utilizado o método de clonagem através de pen-drives, sendo que estes sempre serão testados para garantir a segurança e também será utilizado servidores em nuvem para possibilitar uma maior flexibilidade para o cliente caso seja necessário.

1. **Orçamento**

Abaixo seguem as tabelas dos dispositivos e softwares utilizados pela empresa

* 1. **Orçamento de Hardwares**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Nome do Equipamento | Configuração | Quantidade | Preço Unitário | Valor Total | Empresa proprietário do software |
| Notebook | Notebook lenovo Ultrafino IdeaPad 3I I7 8GB 256GB SSD 15.6” Windows 11, placa de vídeo mx330 | 10 | R$ 4.399,00 | R$ 43.990,00 | Lenovo |
| Impressora | Impressora Multifuncional HP Laser MFP 135a | 5 | R$ 1.394,07 | R$ 13.940,70 | HP |
| Mouse | Mouse Usb Classic Multilaser Mo300 | 15 | R$ 20,00 | R$ 300,00 | Multilaser |
| Teclado | Teclado Multilaser Slim Preto Laser Usb - TC193 | 15 | R$ 32,00 | R$ 480,00 | Multilaser |
| Monitor | Monitor LG 21.5' LED, Full HD, HDMI/VGA, VESA, Ajuste de Ângulo - 22MK400Hsuperior | 5 | R$ 900,00 | R$ 4500,00 | Microsoft |
| Computador | Computador pichau workstation ws210, intel core i3-10100f, quadro t400 2gb, 16gb ddr4, ssd 512gb | 5 | R$ 3.334,72 | R$ 16.673,60 | Pichau |
| Headset | Headset Multilaser P2 Preto - PH002 | 15 | R$ 36,90 | R$ 553,50 | Multilaser |
| Smartphone | Smartphone Motorola Moto E7 XT2095, Android 10 32GB Câmera Traseira Dupla Tela 6.5" | 10 | R$ 949,00 | R$ 9.490,00 | Motorola |

* 1. **Orçamento de softwares**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Nome do Produto | Versão | Quantidade | Preço Unitário | Valor Total | Empresa proprietário do software |
| Windows 10 Pro | Windows 10 | 10 | R$ 1.599,00 | R$ 15.990,00 | Microsoft |
| Android Studio | 2021.2.1 | 10 | R$ 0,00 | R$ 0,00 | Google |
| Pacote Office | Office 365 Business Premium | 10 | R$ 140,80 | R$ 1.408,00 | Microsoft |
| Team Viewer | 15 ou superior | 10 | R$ 0,00 | R$ 0,00 | Team Viewer |
| VsCode | 1.67 ou superior | 10 | R$ 0,00 | R$ 0,00 | Microsoft |
| VirtualBox | 6.1 ou superior | 10 | R$ 0,00 | R$ 0,00 | Oracle |
| Windows Server 2022 Datacenter | Windows server 2022 | 10 | R$ 499,90 | R$ 4.999,00 | Microsoft |

1. **Aplicação web**

Decidimos criar o design do site de maneira a deixar todas as informações importantes e necessárias a respeito da empresa em uma única página, sendo que está página está subdividida em seções cada uma delas denominadas respectivamente: Serviços, Sobre nós, Entre em contato, Login/Cadastro. Todos esses nomes possuem link para a seção de cada um.

Tela de celular com publicação numa rede social

Descrição gerada automaticamente

Começamos o Site com uma frase de Slogan, e com um resumo da forma como trabalhos para que o cliente possa ter uma noção do que se trata a empresa e o que ela faz.

,

* 1. **Sobre nós**

Interface gráfica do usuário

Descrição gerada automaticamente

A seção de “Sobre nós” faz um resumo da história da empresa, qual os serviços prestados pela empresa e como nós chegamos no cenário em que estamos atualmente e também quais empresas utilizam de nossos serviços.

* 1. **Serviços**

Calendário

Descrição gerada automaticamente

Na seção de “Serviços” nós fazemos um resumo dos principais serviços prestados para o nosso cliente, tal como o serviço de site, o serviço de design e o serviço de banco de dados, dentre outros.

* 1. **Entre em contato**

Interface gráfica do usuário, Aplicativo

Descrição gerada automaticamente

A seção de “Entre em contato” nós solicitamos as informações do cliente para entrarmos em contato caso este tenha o desejo de tirar alguma dúvida e/ou cotar um orçamento dos serviços prestados.

Interface gráfica do usuário, Aplicativo

Descrição gerada automaticamente

Essa seção tem uma validação de formulário para que todos os itens do formulário sejam preenchidos, ou seja, para o cliente enviar a informação ele deve preencher todo o formulário.

* 1. **Login e cadastro**

Uma imagem contendo Interface gráfica do usuário

Descrição gerada automaticamente

Criamos uma página de cadastro para que o cliente realize o login em nosso site, para facilitar a cotação, e também tirar dúvidas.

Interface gráfica do usuário

Descrição gerada automaticamente

E na tela de login há também validação de formulário, o cliente deve preencher todo o formulário de forma correta para que este realize o login.

* 1. **Palavras chave do site**

Prestech, Tecnologia, Serviços, Banco de dados, Tamplates.

1. **Conclusão**

Com o desenvolvimento do projeto foi possível por em prática todos os conhecimentos adquiridos ao longo do semestre nas disciplinas cursadas, utilizamos principalmente os conhecimentos de programação front-end e desenvolvimento para a web para montar tanto o design do site como o próprio site em si. Utilizamos os conhecimentos adquiridos em Arquitetura de computadores para ter uma média de quais configurações seriam necessárias para os computadores que serão utilizados na empresa, e a lógica de programação de Internet das coisa junto com a lógica de programação de desenvolvimento para a web nós utilizamos para realizar a validação de formulários e por fim os conhecimentos da matéria de empreendedorismo utilizamos para desenvolver a empresa como um todo, o nome, os valores, missão e afins.

1. **Referências**

https://www.sebrae.com.br/Sebrae/Portal%20Sebrae/Anexos/ME\_Missao-Visao-Valores.PDF (acessado em 18/05/2022)

https://www.verdeghaia.com.br/gestao-ambiental-o-que-e/ (acessado em 19/05/2022)

https://www.suapesquisa.com/ecologiasaude/gestao\_ambiental.htm (acessado em 19/05/2022)

https://grupoqd.com.br/gestao-ambiental/ (acessado em 19/05/2022)

https://www.ufrgs.br/soft-livre-edu/ambiente/o-que-e-gestao-ambiental.html (acessado em 19/05/2022)

https://www.ibflorestas.org.br/conteudo/leis-ambientais (acessado em 19/05/2022)

https://www.gruposelpe.com.br/blog/diversidade-acessibilidade-e-inclusao-entenda-de-uma-vez-as-definicoes/ (acessado em 20/05/2022)

https://blog.freedom.ind.br/acessibilidade-e-a-inclusao-social-as-seis-dimensoes-da-acessibilidade/ (acessado em 20/05/2022)

https://www.ufc.br/acessibilidade/conceito-de-acessibilidade (acessado em 20/05/2022)

https://www.portal.ufpa.br/index.php/ultimas-noticias2/13042-acessibilidade-e-fundamental-para-inclusao-de-pessoas-com-deficiencia#:~:text=Acessibilidade%20%C3%A9%20fundamental%20para%20inclus%C3%A3o%20de%20pessoas%20com%20defici%C3%AAncia,-Publicado%3A%20Ter%C3%A7a%2C%2005&text=Acessibilidade%20diz%20respeito%20%C3%A0%20condi%C3%A7%C3%A3o,v%C3%A1rios%20%C3%A2mbitos%20da%20vida%20social. (acessado em 20/05/2022)

https://www.significados.com.br/acessibilidade/ (acessado em 20/05/2022)

https://conceito.de/acessibilidade (acessado em 20/05/2022)

https://www.ifpb.edu.br/assuntos/fique-por-dentro/alguns-conceitos-ligados-a-inclusao#:~:text=%E2%80%9CI%20%2D%20acessibilidade%3A%20possibilidade%20e,p%C3%BAblico%2C%20de%20uso%20p%C3%BAblico%20ou (acessado em 20/05/2022)

http://www.planalto.gov.br/ccivil\_03/\_ato2015-2018/2015/lei/l13146.htm (acessado em 20/05/2022)

https://tecnoblog.net/responde/o-que-e-um-sistema-operacional/ (acessado em 21/05/2022)

https://edu.gcfglobal.org/pt/informatica-basica/como-instalar-um-pc/1/ (acessado em 21/05/2022)

https://www.inf.ufsc.br/~j.barreto/cca/sisop/sisoperac.html (acessado em 21/05/2022)

https://blog.betrybe.com/tecnologia/sistema-operacional-tudo-sobre/ (acessado em 21/05/2022)

https://blog.eveo.com.br/licenca-de-software (acesso em 28/05/2022)

https://www.softwareone.com/pt-br/blog/artigos/2020/01/07/licenca-de-software (acesso em 28/05/2022)

https://www.infonova.com.br/artigo/licenciamento-de-software/ (acesso em 28/05/2022)

https://navita.com.br/blog/quais-os-tipos-de-licenca-de-softwares-conheca-elas-aqui/ (acesso em 28/05/2022)

https://www.uppertools.com.br/blog/licenciamento-de-software-o-que-e-e-como-funciona/ (acesso em 28/05/2022)

https://brasil.softlinegroup.com/sobre-a-empresa/blog/afinal-o-que-e-uma-licenca-de-software (acesso em 28/05/2022)